

NATURENS RIGE

Liv og udvikling i nærheden



VIDENPOLITIK 2019-2023

Ringkøbing-Skjern Kommune



Vi vækster på viden

I den nye politik er visionen:

Videnpolitikken arbejder for, at Ringkøbing-Skjern har en kompetent arbejdsstyrke, som er i stand til at bidrage til kommunens og virksomhedernes fortsatte vækst og udvikling

Målsætninger:

Vi arbejder for at højne borgernes kompetenceniveau til et arbejdsmarked i forandring

Borgere med et højt kompetenceniveau er hele grundlaget for videnpolitikens vision om at vækste på viden. Kompetencer opbygges hele livet igennem og lige så meget i fritiden som på job og i uddannelse. Derfor fokuserer vi på at understøtte de uformelle læringsmiljøer fx ved bibliotekerne, oplysningsforbund og frivillige foreninger. Vi har særligt fokus på at koble læring i fritiden med de behov, der er i arbejdsmarkedet.

Vores mål:

- Der igangsættes indsatser som knytter læring i fritiden med behov i arbejdsmarkedet.

Vi understøtter målrettede uddannelses tilbud, som får flere i job og uddannelse

Flere skal tage en uddannelse. Derfor vil fokus være på at løfte ufaglærte til faglærte og tilbyde unge uden uddannelse eller job en målrettet indsats, som hjælper dem i gang med en uddannelse. Med videnpolitikken i hånden vil vi iværksætte målrettede uddannelser, som understøtter, at nye arbejdspladser kan få kvalificeret arbejdskraft. En særlig indsats vil være at tilrettelægge uddannelser i forhold til kommende store jobåbninger, fx i turisme erhvervet.

Vores mål:

- Antallet af virksomheder, som oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft, falder.
- Andelen af unge uden uddannelse eller job falder til 4 % ¹
- Andelen af ledige, der kommer i job efter at have været på uddannelse, skal stige.
- Antallet af ufaglærte falder.

Vi fremmer attraktive uddannelsesmiljøer og tiltag, der øger tilgangen til ungdomsuddannelserne

For at sikre kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder er det vigtigt, at flere unge og voksne vælger en erhvervsuddannelse. Derfor støtter videnpolitikken nye tiltag, som introducerer unge til uddannelses- og jobmuligheder indenfor det lokale erhvervsliv. På den måde ønsker vi at sikre, at alle unge vælger en uddannelse på et oplyst grundlag. Gennem videnpolitikken vil vi arbejde for at skabe attraktive uddannelsesmiljøer og sikre et varieret udbud og høj kvalitet af ungdomsuddannelser i kommunen.

Vores mål:

- Andelen af unge, der fuldfører en ungdomsuddannelse, stiger fra 84,3%
- Andelen af unge, som vælger en erhvervsuddannelse, stiger fra 24,7% til 30% i 2023.

¹ Jvf den nationale uddannelsespolitiske målsætning om, at i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret. I 2018 er andelen i Ringkøbing-Skjern kommune på 5,5%.

Vi udvikler eftertragtede muligheder for uddannelser i takt med tiden

Hvis vi skal sikre en fortsat vækst på viden i virksomhederne kræver det løbende efter- og videreuddannelse af både medarbejdere og ledige. Gennem videnpolitikken vil vi arbejde for, at flere kommer på efter- og videreuddannelse. Det skal ske gennem udvikling af fleksible muligheder for uddannelse pr. distance, på arbejdspladsen med videre. Vi vil fortsætte arbejdet med at afdække virksomhedernes behov for kompetencer og trække relevante uddannelser til området.

Vores mål:

- Antallet af personer, der i løbet af det seneste år har været på efter- og videreuddannelse, stiger.
- Antallet af virksomheder, som kan få dækket deres behov for efter- videreuddannelse lokalt, stiger.

Vi arbejder for at tilføre ny viden til virksomheder og borgere

Gennem videnpolitikken vil vi skabe lokale innovations- og viden miljøer og øge deling af viden imellem virksomheder. Vi vil tilføre ny viden ved at bygge bro mellem uddannelsesinstitutioner, studerende og erhvervsliv. Vi vil støtte forskningsprojekter med udgangspunkt i kommunens særlige styrkepositioner og udfordringer. Vi vil have fokus på internationalisering og internationale samarbejdsrelationer.

Vores mål:

- Virksomhederne samarbejder i stigende grad med videregående uddannelsesinstitutioner.
- Der igangsættes løbende nye forskningsprojekter indenfor kommunens fire styrkepositioner.

Vision NATURENS RIGE

Plan- og udviklingsstrategi

Det gode liv

Vækst og udvikling

Politikker med indsatser

indsatser

indsatser

indsatser

indsatser

Naturens Rige er overskriften på kommunens overordnede vision og brand.

Kommunens Plan- og udviklingsstrategi udfolder visionen og den står på to ben. Det ene ben er "Det gode liv", og det handler om, hvordan kommunen vil bidrage til, at vi borgere kan leve det gode liv. Det andet ben er "vækst og udvikling" og beskriver, hvordan kommunen kan understøtte vækst og udvikling i vores område.

Alle politikker forholder sig til visionen Naturens Rige og til Plan- og udviklingsstrategien.

Hvad er en politik?

En politik er det redskab, som byrådet bruger til at styre de forskellige områder efter.

En politik laves for fire år af gangen. Politikken udpeger de temaer og mål, som kommunen ønsker særlig fokus på i perioden. På den måde lægger politikken også retningen for de indsatser, som kommunen prioriterer at sætte i gang og bruge penge på.

Til hver politik hører en handlingsplan.

Handlingsplanen indeholder helt konkret de indsatser, der sættes i gang for at opfylde politikkenes målsætninger og mål. Handlingsplanen udarbejdes for halvandet år af gangen, så der er plads til justeringer i politikkenes fireårige levetid.